

SOUS CONDITIONS STATUTAIRE

**pour l'Agence technique départementale bâtiment
(Direction des bâtiments de la Direction des infrastructures)**

DIRECTION DES RESSOURCES
HUMAINES

Service recrutement et
accompagnement

1 chef d'équipe

A compter du 1^{er} janvier 2019, les agents de maintenance affectés dans les collèges publics du Département seront rattachés hiérarchiquement à la Direction des bâtiments. Ce projet s'inscrit dans une logique de mutualisation des compétences et de professionnalisation des équipes en matière de gestion et de maintenance immobilière.

La Direction des bâtiments est chargée de l'ensemble des actions concourant à mettre à disposition du Conseil départemental et du Service Départemental d'Incendie et de Secours (SDIS) les bâtiments administratifs et techniques nécessaires à l'exercice de leurs missions et à les maintenir dans le meilleur état d'usage et de sécurité.

Missions

Hiérarchiquement rattaché au responsable technique bâtiments du secteur concerné, vous aurez pour mission d'encadrer les agents de maintenances placés sous votre autorité. Vos missions consisteront à :

- ✓ identifier, hiérarchiser et planifier l'activité en maintenance préventive de niveau 1 ;
- ✓ recueillir et planifier les petits travaux et actions de maintenance corrective ;
- ✓ être le référent identifié des responsables d'établissements (maintenance de 1er niveau, dépannages, petits travaux),
- ✓ recueillir les besoins des agents de maintenance (matériaux, fournitures et outillage) ;
- ✓ contrôler les actions réalisées ;
- ✓ effectuer le reporting des actions menées ;
- ✓ accompagner, motiver et animer les équipes de proximité ;
- ✓ intervenir en support pour renforcer les équipes de proximité sur des projets ciblés.

Profil

- *référence grade : cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux,*
- *référence métier : chef d'équipe,*
- formation technique aux métiers du bâtiment,
- maîtrise totale des matériels et outils mis à disposition dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité et d'environnement propres à l'intervention,
- connaissance des réglementations techniques et des différents types d'équipements pour le métier considéré,
- connaissance des réglementations sécurité-incendie dans les établissements recevant du public (agencement intérieur, électricité, chaufferie) et accessibilité personnes en situation de handicap,

- maîtrise technique exigée (dans les champs de compétences des équipes),
- capacité à planifier l'activité des équipes,
- capacités démontrées pour manager une équipe,
- capacité d'analyse, d'écoute et de communication,
- aptitude à opérer un reporting,
- aptitude au travail en équipe,
- rigueur et organisation,
- être force de propositions (matériaux innovants, solutions techniques, environnement du travail),
- facultés d'anticipation, d'analyse, de hiérarchisation et de résolution des problèmes détectés.

Contraintes : disponibilité en termes d'horaires, déplacements fréquents sur l'ensemble du département, déplacements ponctuels hors département, astreintes opérationnelles (environ 1 fois toutes les 8 semaines).

Affectation : en résidence administrative dans les collèges du Département

Postes à pourvoir au 1^{er} janvier 2019

Les entretiens se tiendront le 3 janvier 2019 à partir de 9 heures

Merci d'adresser votre candidature comprenant une lettre de motivation, un CV et pour les fonctionnaires, le dernier arrêté de situation statutaire **avant le 15 décembre 2018** par mail : recrutement@lamayenne.fr

ou par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil départemental de la Mayenne
Hôtel du département
Direction des ressources humaines
Service recrutement et accompagnement
39 rue Mazagran
CS 21429
53014 LAVAL CEDEX